

# Action de prévention en équipe pluridisciplinaire



Régine Siegel, IPRP  
Céline Kempf, IPRP  
Sabrina Vacher, IST

# Sommaire

---

- Présentation AST67
- Objectifs
- Méthodes et résultats
- Inconvénients et avantages
- Conclusion

# AST67 : service de santé au travail

3 équipes pluridisciplinaires

Equipe du Dr WEBER

- ▶ 411 entreprises
- ▶ 3 952 salariés



## Objectif

Présenter la collaboration entre les différents acteurs de l'équipe dans la réalisation d'une action au sein d'un garage



# Méthodes et résultats

## Recueils de données

▶ Altération des audiogrammes

39%

▶ Conditions de travail

▶ EPI



▶ Campagne d'information

▶ Nombre d'accidents du travail



# Méthodes et résultats

## Fiche d'entreprise

### 2. Appréciation des risques

L'évaluation des risques relève de la responsabilité de l'employeur. Le médecin du travail le conseille en ce qui concerne l'**appréciation** des risques.

**EPC** : équipement de protection collective    **EPI** : équipement de protection individuelle

#### a. Les risques

Risques	Facteurs de risques	OUI	NON	EPC	EPI	Effectif	Remarques
<b>Ambiance thermique</b>							
	- froid	X				22	<i>Les mécaniciens, les mécaniciens/électriciens, les carrossiers et le personnel d'accueil</i> Lorsque l'atelier est ouvert : températures basses en hiver + présence de courants d'air. Possibilité pour les salariés de la réception mécanique/carrosserie d'allumer un chauffage d'appoint à leur disposition
	- chaud		X				
	- intempéries		X				
<b>Ambiance sonore</b>							
		X			X	18	<i>Les mécaniciens, les mécaniciens/électriciens et les carrossiers</i> Soufflette. Chocs (travaux de carrosserie). Burin pneumatique. Clé à choc. Opérations de meulage, de ponçage, de martelage, etc. Dégonflage des pneus. <b>EPI</b> : casques et bouchons à disposition

## LE BRUIT

«Exposé au bruit, j'en ai plein les oreilles !»

### Point de repère

**Près de 7% des salariés sont exposés à des bruits nocifs et 25% à d'autres bruits, certes moins dangereux pour l'audition mais non sans conséquences sur la santé.**

(enquête SUMER, 2003)

### Signes d'alerte

- Vous avez du mal à vous concentrer sur ce que vous faites.
- Vous devez crier pour vous faire entendre.
- Vos oreilles sifflent ou bourdonnent après le travail.

### Effets

- Sur l'audition : attention, la surdité s'installe de façon progressive, insidieuse sur plusieurs années ; elle touche les deux oreilles. Dans certaines conditions, elle peut être reconnue comme maladie professionnelle indemnisable [MP n° 42].
- Sur l'organisme : source de fatigue, d'anxiété, de stress et de perturbation du sommeil, le bruit peut également entraîner des troubles cardiovasculaires : augmentation de la fréquence cardiaque et hypertension artérielle.
- Sur le travail : le bruit altère la qualité du travail, entraîne des difficultés de concentration, perturbe la communication entre les personnes, masque les signaux sonores d'avertissement, sources d'accidents du travail.



# Méthodes et résultats

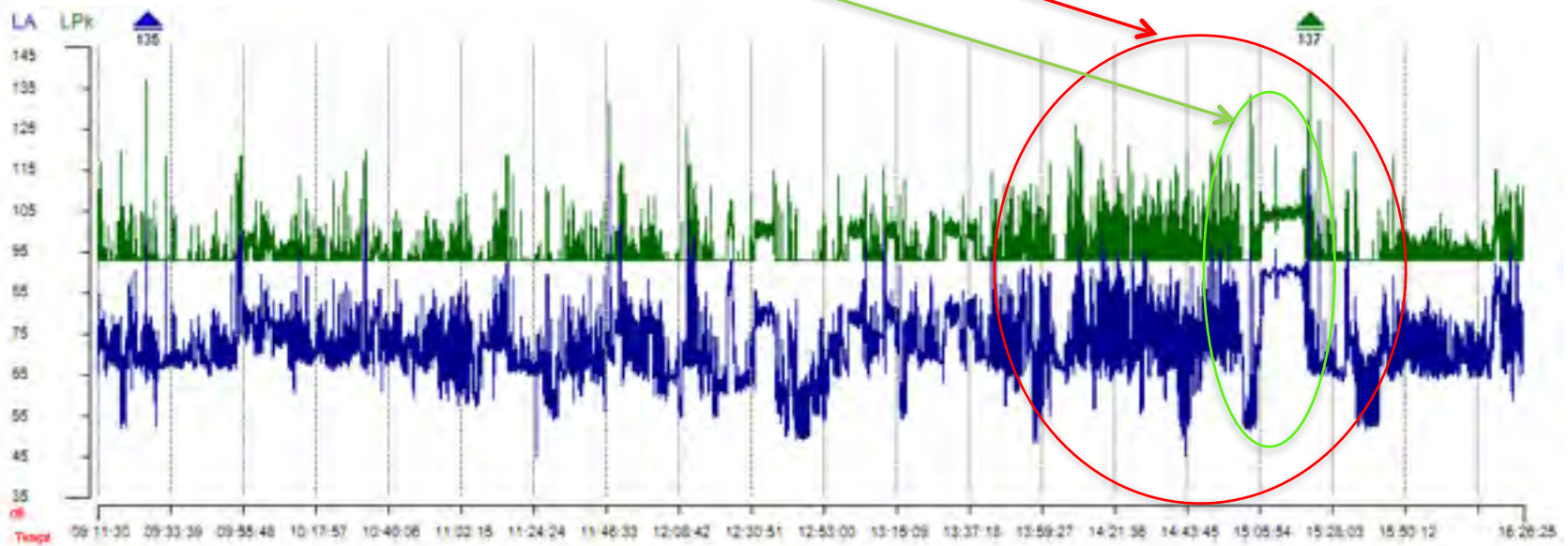
## ● Estimation des niveaux sonores

Postes	Niveau sonore mesuré	Sources de bruit relevé
<b>Carrossier peintre</b>	<b>85 dB(A)</b>	<b>Utilisation du marteau, ponceuse, disqueuse, meuleuse</b>
Carrossier	85 dB(A)	Débosselage, planage, ponçage, assemblage des tôles par soudage, rivetage
<b>Mécanicien</b>	<b>75-79 dB(A)</b>	<b>Utilisation burin, boulonneuse, clés à choc</b>
Préparation véhicules	82 dB(A)	Utilisation de l'aspirateur, machine à plaque minéralogique, jet à haute pression
<b>Renault minute</b>	<b>82 dB(A)</b>	<b>Clé à choc, chute d'outils, dégonflage des pneus (buse)...</b>



# Méthodes et résultats

Utilisation du matériel portatif (87 dB(A))  
Utilisation de la ponceuse (93 dB(A))



*Exemple de courbe poste carrossier*

# Actions réalisées

## ● Campagne de promotion de la santé

CHSCT

Choix du déroulement



Par atelier  
30-40 mn

### Résultats exposimétrie

Analyse des postes  
Lien avec les risques  
Conséquences sur la santé  
Prévention



# Inconvénients et avantages

INCONVENIENTS	AVANTAGES
<p><b>- Manque de temps</b></p> <p>- Action limitée à une entreprise mais aurait pu être envisagée à la branche professionnelle</p>	<p><b>- Proximité</b></p> <p>- Suivi des actions - Adhésion de l'entreprise et des salariés - Coordination importante du médecin du travail</p>
<b>ENRICHISSEMENT</b>	

# Conclusion

- Action de prévention
- Coordination
- Compétences



13

# Merci de votre attention

